



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Ленинградской области

**Кировская  
городская прокуратура**

ул. Кирова д. 11  
Ленинградская обл., 187342

Директору ГКОУ ЛО «Кировская  
школа-интернат, реализующая  
адаптированные образовательные  
программы»

Жуковой О.В.

Ул. Краснофлотская, д. 24,  
г. Кировск, Кировский район,  
Ленинградской области, 187342

22.02.2019 № 07-57-2019

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**ПРОТЕСТ**

на Правила внутреннего трудового  
распорядка для работников ГКОУ ЛО  
«Кировская школа-интернат,  
реализующая адаптированные  
образовательные программы»,  
утвержденные директором учреждения  
01.02.2017

Кировской городской прокуратурой во исполнение требований приказа Генерального прокурора РФ от 07.12.2007 №195 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина», а также на основании распоряжения прокуратуры Ленинградской области №145/20р от 20.09.2018, проведена проверка локальных актов в ГКОУ ЛО «Кировская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы».

В ходе проверки изучены Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГКОУ ЛО «Кировская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы» (далее – Правила).

Изучение Правил показало, что они не в полном объеме соответствуют действующему федеральному законодательству по следующим основаниям.

Согласно ст.15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным

договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со ст.21 ТК РФ работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Согласно ст.22 ТК РФ работодатель имеет право требовать от работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст.68 ТК РФ при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Согласно ст.189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Правила внутреннего трудового распорядка, в соответствии со ст.190 ТК РФ, утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Так согласно п.5.17 раздела 5 Правил когда по условиям работы в Учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

Вместе с тем, Правилами не предусмотрено исключение, установленное ст.104 ТК РФ, для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Одновременно, изучением Правил установлено, что в них отсутствуют положения об ответственности работодателя.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Привести в соответствие с требованиями федерального законодательства Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГКОУ ЛО «Кировская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы», утвержденные директором учреждения 01.02.2017.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в десятидневный срок, о дне рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в Кировскую городскую прокуратуру в письменной форме в установленный законом срок.

Кировский городской прокурор  
старший советник юстиции

И.Б. Крушинский

ПРОТЕСТ  
на Проведение мероприятий трудового  
характера для работников ГКОУ ЛО  
используемая школьно-интернат,  
адаптированные образовательные  
программы, реализуемые  
на территории учреждения

Кировской городской прокуратурой на основании заявления  
Генеральному прокурору РФ от 07.12.2007 г. № 190-1/07-01/001/2007  
принятые меры и исполнением законов, соответствующих правам  
инвалидов и гражданских, а также на основании заявления прокурора  
Ленинградской области № 141-45/06 от 20.09.2016 г. № 141-45/06-01/001/2016  
деланиях актов в ГКОУ ЛО «Кировская школа-интернат, реализуемые  
адаптированные образовательные программы».

В ходе проверки изучены Правила внутреннего распорядка для  
работников ГКОУ ЛО «Кировская школа-интернат, реализуемые  
адаптированные образовательные программы» (далее - Правила).

Изучив Правила пока еще, что они не в полной мере  
соответствуют федеральному законодательству на следующем основании:

Согласно ст.17 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК  
РФ) трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между  
работником и работодателем в целях выполнения работ по заданию  
работодателя (или иного лица) в соответствии с трудовым  
договором, коллективным договором, соглашением, условиями  
коллективного договора, соглашения - с участием в соответствии  
с контролем со стороны государственной инспекции по труду  
и органов государственной власти субъектов Российской Федерации  
по вопросам охраны труда.

*С.В. Гузенко*